

บริการที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นการบูรณาการอย่างเป็นระบบ

ยกระดับศักยภาพองค์กร ด้วยโซลูชัน
ด้านบริหารบุคลากรที่ครอบคลุม เชื่อมโยง ผสานเป็นหนึ่ง และทันสมัย

แนวคิดการบูรณาการทุกมิติอย่างเป็นระบบ

สิ่งที่ทริสทำ

จากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลอันยาวนานที่มุ่งเน้นการบูรณาการและความเป็นระบบ ทริสพร้อมขับเคลื่อนองค์กรของคุณสู่การใช้กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยโซลูชันที่ออกแบบเฉพาะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ยกกระตือรือร้นการบริหารคนเก่งขององค์กร และเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กรทุกระดับผ่านการดำเนินงานที่เป็นระบบและเชื่อมโยง



ความท้าทายในการจ้างที่ปรึกษา?

1. วัฒนธรรมองค์กรไม่สอดคล้องกับองค์กร
2. แนวทางการแก้ไขไม่สามารถนำไปใช้ได้จริง
3. งบประมาณสูงเกินไป
4. การถ่ายทอดความรู้ที่ไม่มีประสิทธิภาพ
5. การดำเนินงานที่ไม่ต่อเนื่อง
6. ปัญหาความขัดแย้งภายในทีมงาน
7. ความเสี่ยงด้านการรักษาความลับ
8. การดำเนินการล้มเหลว



ทำไมต้องเลือกทริส

1. แนวคิดเชิงบูรณาการที่ประสานทุกมิติถึงงานบุคคลเข้ากับกลยุทธ์องค์กร
2. ระบบงานบุคคลที่ครบถ้วน สอดคล้อง และทันสมัย ก้าวล้ำด้วยเทคโนโลยี AI
3. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตัดสินใจงานบุคคลอย่างแม่นยำ
4. ทีมงานที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ พร้อมประสบการณ์การพัฒนา ระบบงานบุคคลแบบบูรณาการและการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI)
5. ชำนาญการด้านการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ การบริหารเส้นทางอาชีพ และการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง



ติดต่อทีมงานทริส

ดร.อัมพร แสงมณี (061-891-5546)

Amporns@tris.co.th

www.tris.co.th



เปลี่ยนผ่านโครงสร้างและยุทธศาสตร์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ:

- ผสานกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เข้ากับจุดมุ่งหมายขององค์กร พร้อมวางระบบงานทรัพยากรบุคคลที่บูรณาการครบทุกมิติ



เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนและผลงานของบุคลากร:

- ออกแบบโครงสร้างที่ยืดหยุ่น วางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ และปรับปรุงกระบวนการด้วยวิธีการ Lean-Agile.
- ใช้ระบบการประเมินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พร้อมเกณฑ์การประเมินที่ครอบคลุมทุกมิติ



วางกลยุทธ์การบริหารคนเก่งและวางแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ:

- วางแผนกลยุทธ์ในการค้นหา เสริมศักยภาพ และรักษาคคนเก่งให้สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายขององค์กร
- วางระบบการสืบทอดตำแหน่งที่ครบถ้วนสมบูรณ์ครอบคลุมทุกระดับองค์กร



กำหนดกลยุทธ์ค่าตอบแทนและสวัสดิการเพื่อความได้เปรียบในการแข่งขัน:

- ออกแบบโครงสร้างเงินเดือนที่จูงใจและวางระบบสวัสดิการที่ยืดหยุ่นได้ตามความต้องการ



ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และการปรับเปลี่ยนสู่ HR ดิจิทัล:

- วางแนวทางและดำเนินการปรับเปลี่ยนที่เชื่อมประสานกับระบบงานทั้งองค์กร.
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านทรัพยากรบุคคลและปัญญาประดิษฐ์ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและสร้างข้อมูลวิเคราะห์เชิงลึก



สร้างระบบการเรียนรู้และแผนอาชีพที่ออกแบบเฉพาะเจาะจง:

- พัฒนาโปรแกรมฝึกอบรมที่ตอบโจทย์เฉพาะ พร้อมระบบวัดผลที่ชัดเจน
- วางแผนเส้นทางอาชีพที่ปรับได้ตามความต้องการ พร้อมแนวทางการพัฒนาที่วิเคราะห์ด้วยปัญญาประดิษฐ์



เสริมสร้างความผูกพันของพนักงานและภาวะความเป็นผู้นำที่เป็นเลิศ:

- สร้างแผนงานเสริมสร้างความผูกพัน พร้อมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ออกแบบหลักสูตรผู้นำที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร พร้อมยกระดับศักยภาพผู้นำทุกระดับ

